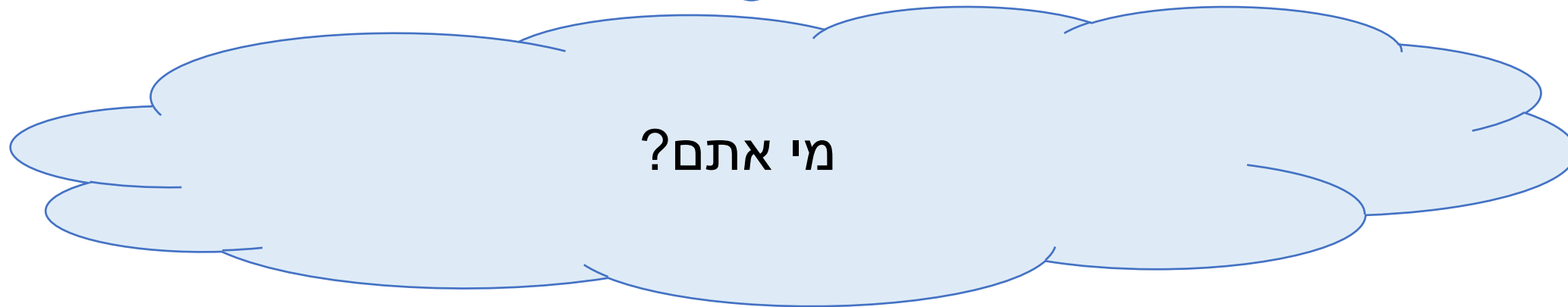


DPO VS DPO

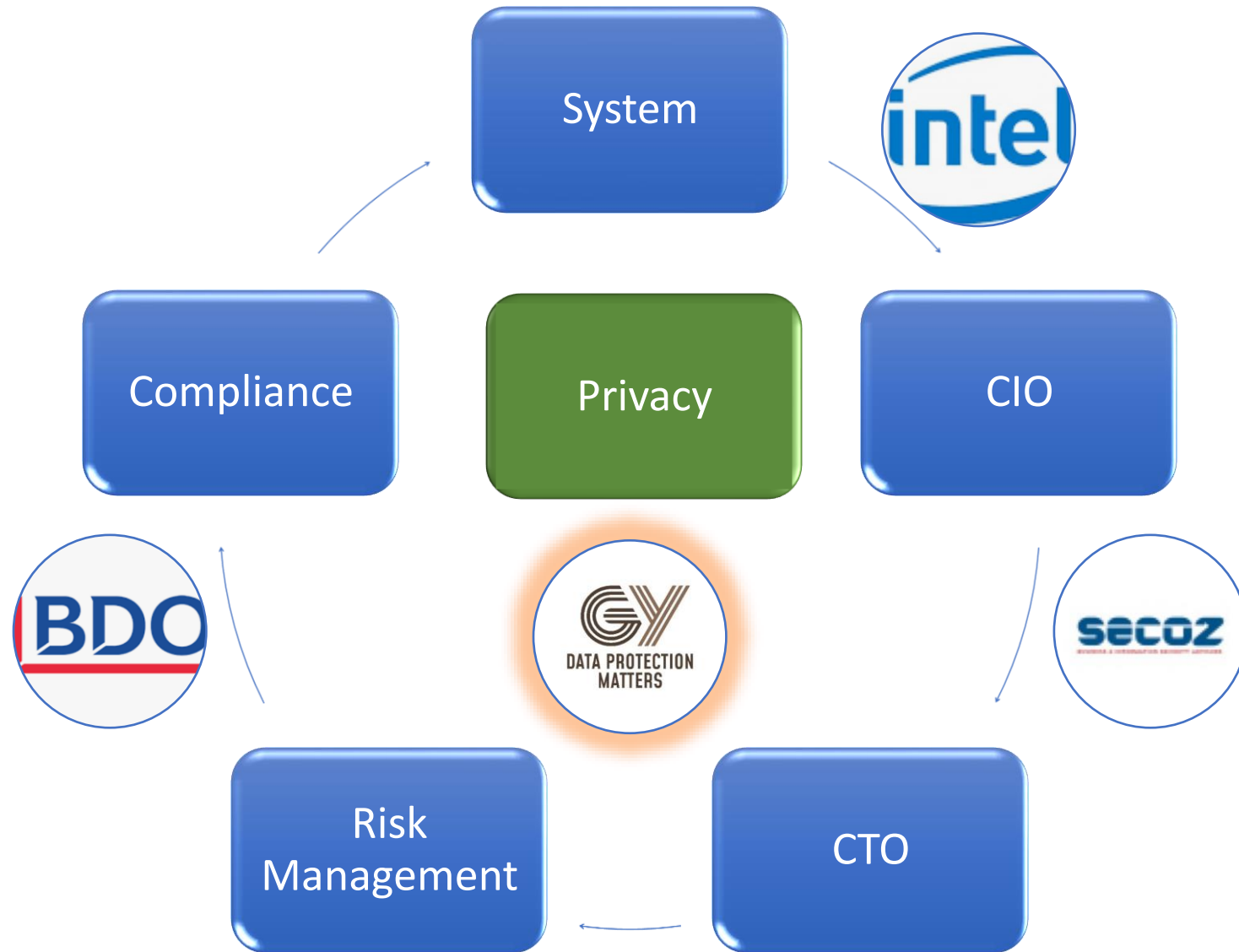


עו"ד רונית קריספין

גלעד ירון

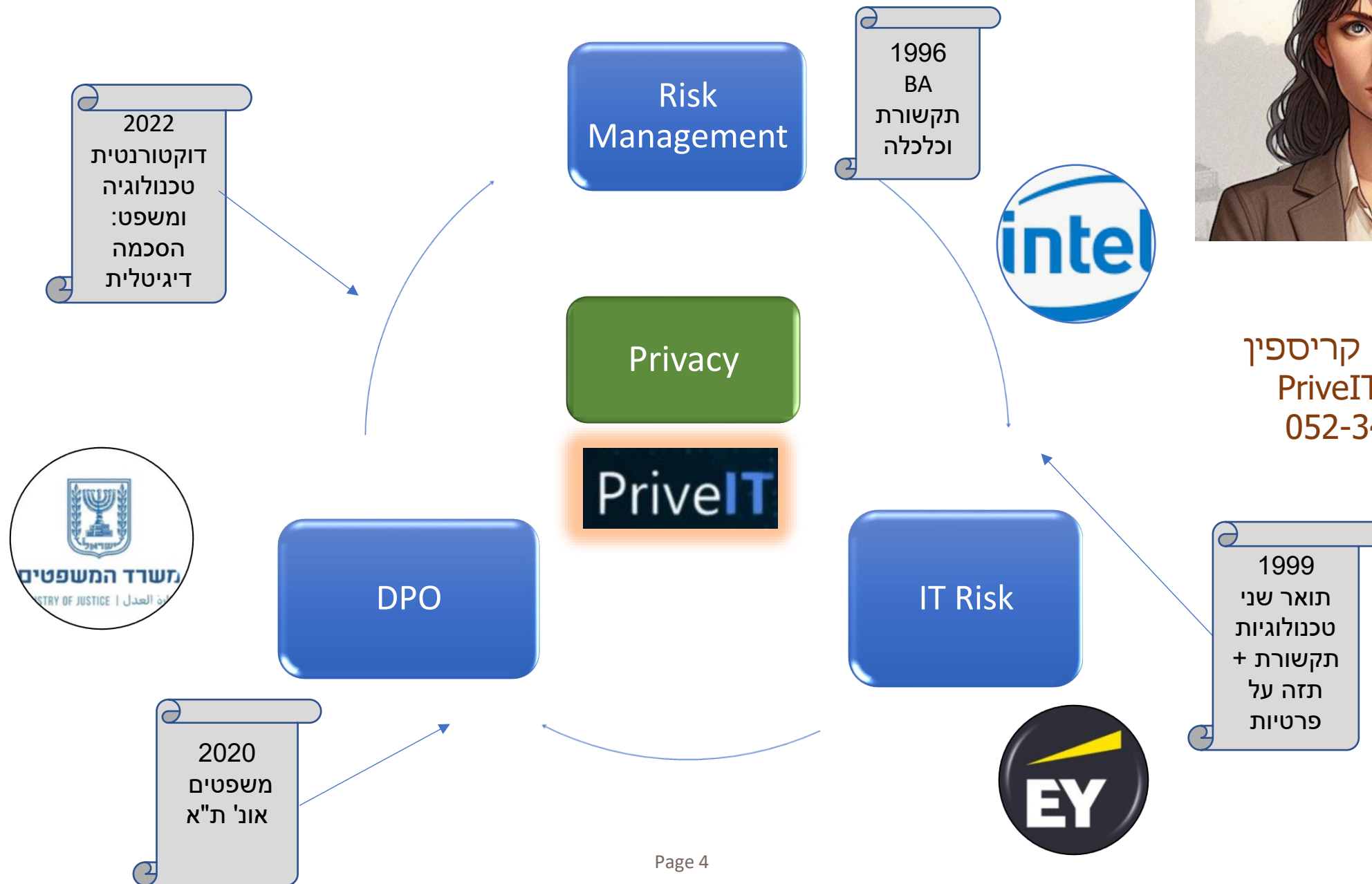


גלעד ירון



גלעד ירון – מנכ"ל Data
Protection Matters
052-6755514
gilad@giladyaron.com

עו"ד רונית קריספין



עו"ד רונית קריספין
בעלים PriveIT
052-3450445

הצטרפו לקהילה שלנו



<https://chat.whatsapp.com/CoLf2kmLktuDvQXbozxwBS>

DPO VS DPO

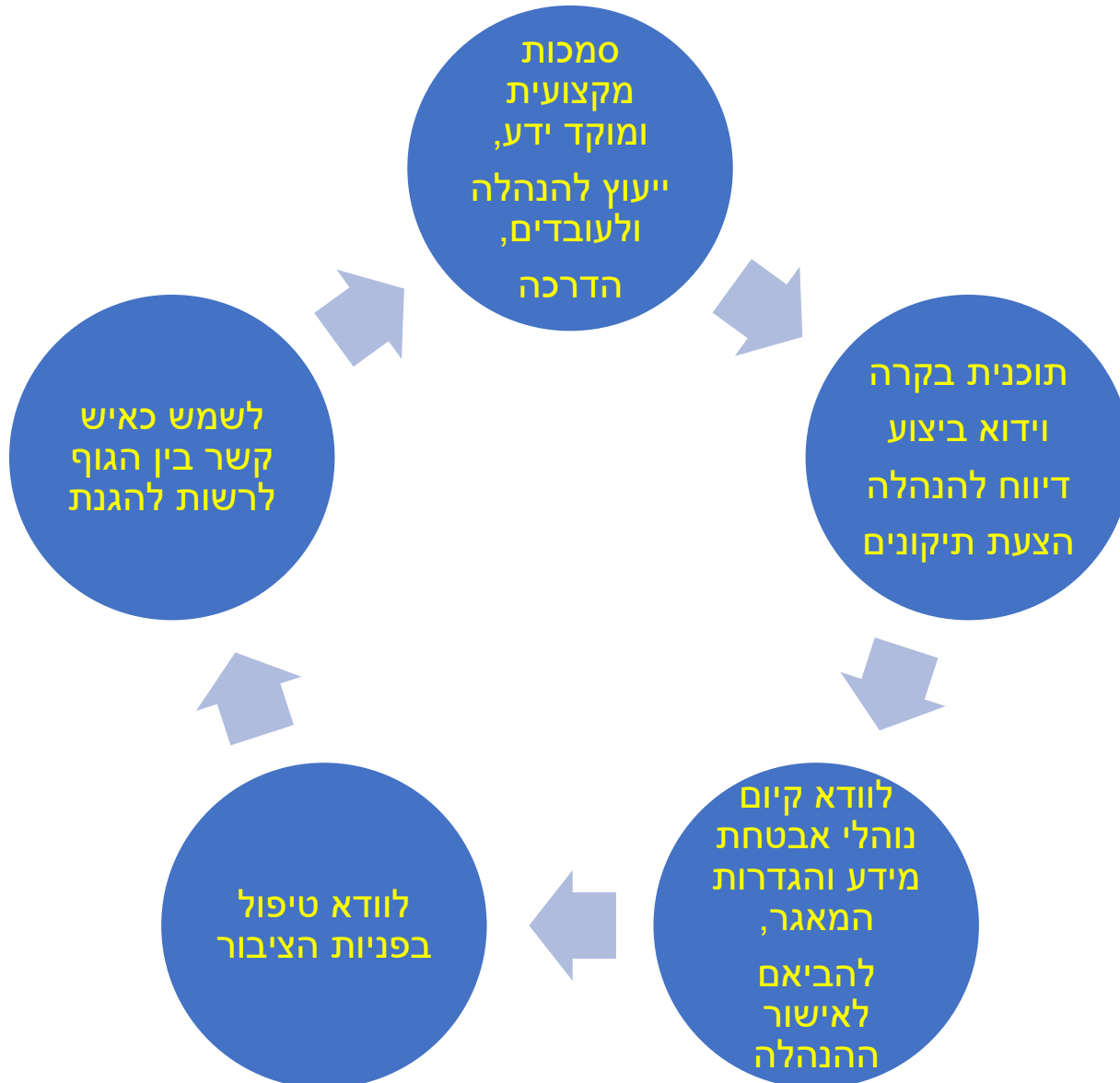
העימות מתחיל!
2 דקות לכל
מתמודד עבור כל
שאלה.
שאלת המשך
אחת מהקהל.





1. מה זה בכלל DPO
ומה התפקידים והסמכויות שלו?

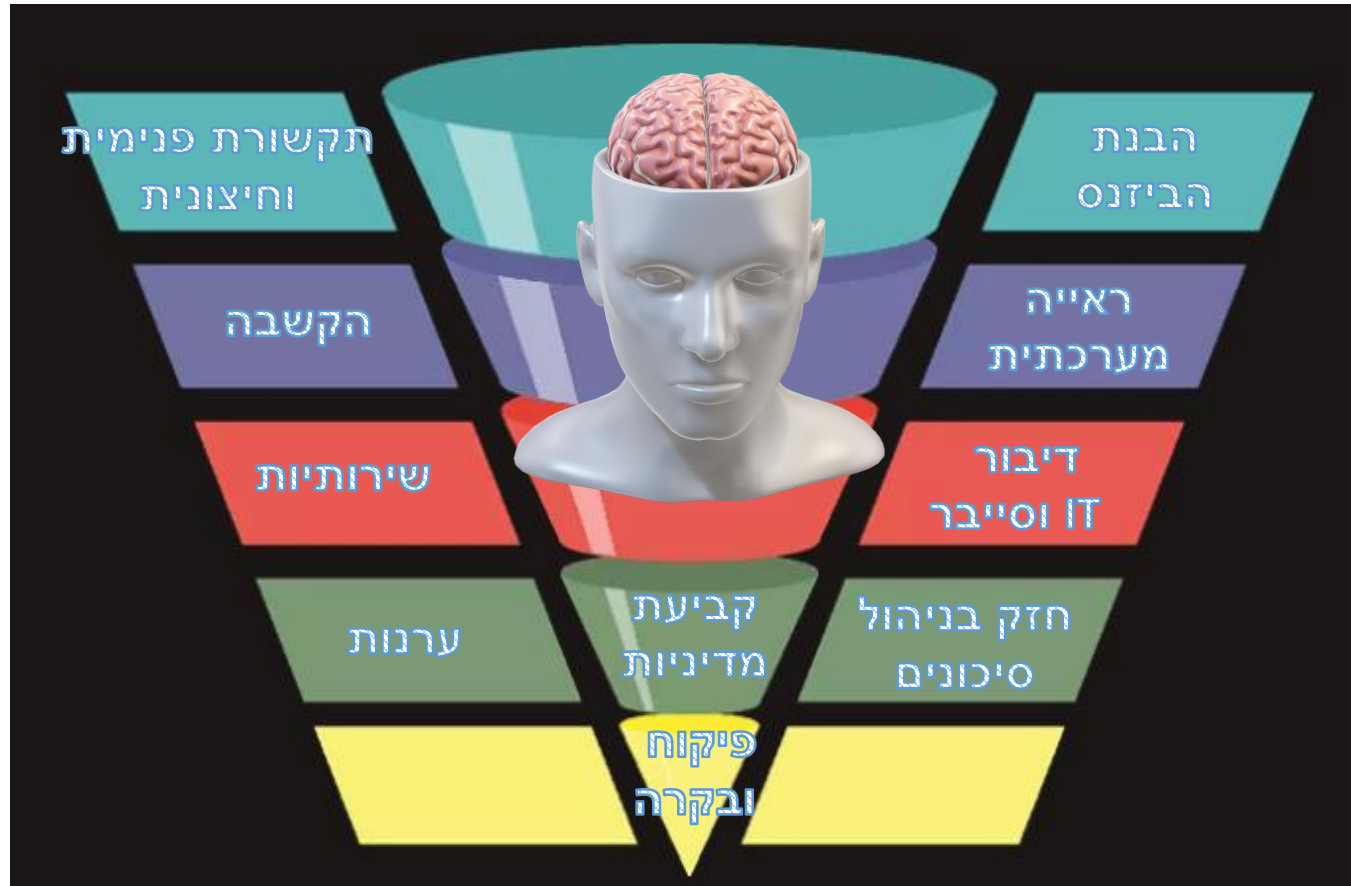
תפקידי הממונה על הגנת הפרטיות 17(ב)(2)(א)



17.2(א) הממונה על הגנת הפרטיות יפעל להבטחת קיום ההוראות לפי חוק זה על ידי בעל השליטה במאגר המידע או המחזיק במאגר המידע, ולקידום השמירה על הפרטיות ואבטחת המידע במאגרי המידע, ובכלל זה –

- (1) ישמש סמכות מקצועית ומוקד ידע, ייעוץ להנהלת הגוף שהוא ממלא בו את תפקידו ולעובדיו, יכין תוכנית הדרכה ויפקח על ביצועה;
- (2) יכין תוכנית לבקרה שוטפת על העמידה בהוראות לפי חוק זה לגבי מאגרי מידע, יודא את ביצועה על ידי בעל השליטה במאגר המידע או המחזיק במאגר המידע, ידווח להנהלת הגוף שהוא ממלא בו את תפקידו על ממצאיו ויציע הצעות לתיקון הליקויים;
- (3) יודא את קיומם של נוהל אבטחת מידע ומסמך הגדרות המאגר, שעריכתם נדרשת בהתאם לתקנות לפי סעיפים 17(ב) ו-36, שיובאו לאישור הנהלת הגוף שבו הוא ממלא את תפקידו;
- (4) יודא טיפול בפניות של בני אדם שמידע אישי על אודותיהם נמצא במאגר המידע, לגבי עיבוד מידע כאמור או מימוש זכויותיהם לפי חוק זה, ובכלל זה בקשות לעיון במידע אישי או לתיקונו; דרכי ההתקשרות עם הממונה על הגנת הפרטיות יפורסמו לציבור באופן נגיש ופשוט;
- (5) ישמש איש קשר של הגוף שבו הוא ממלא את תפקידו עם הרשות.

DPO = Data Protection Operation



רגולציה

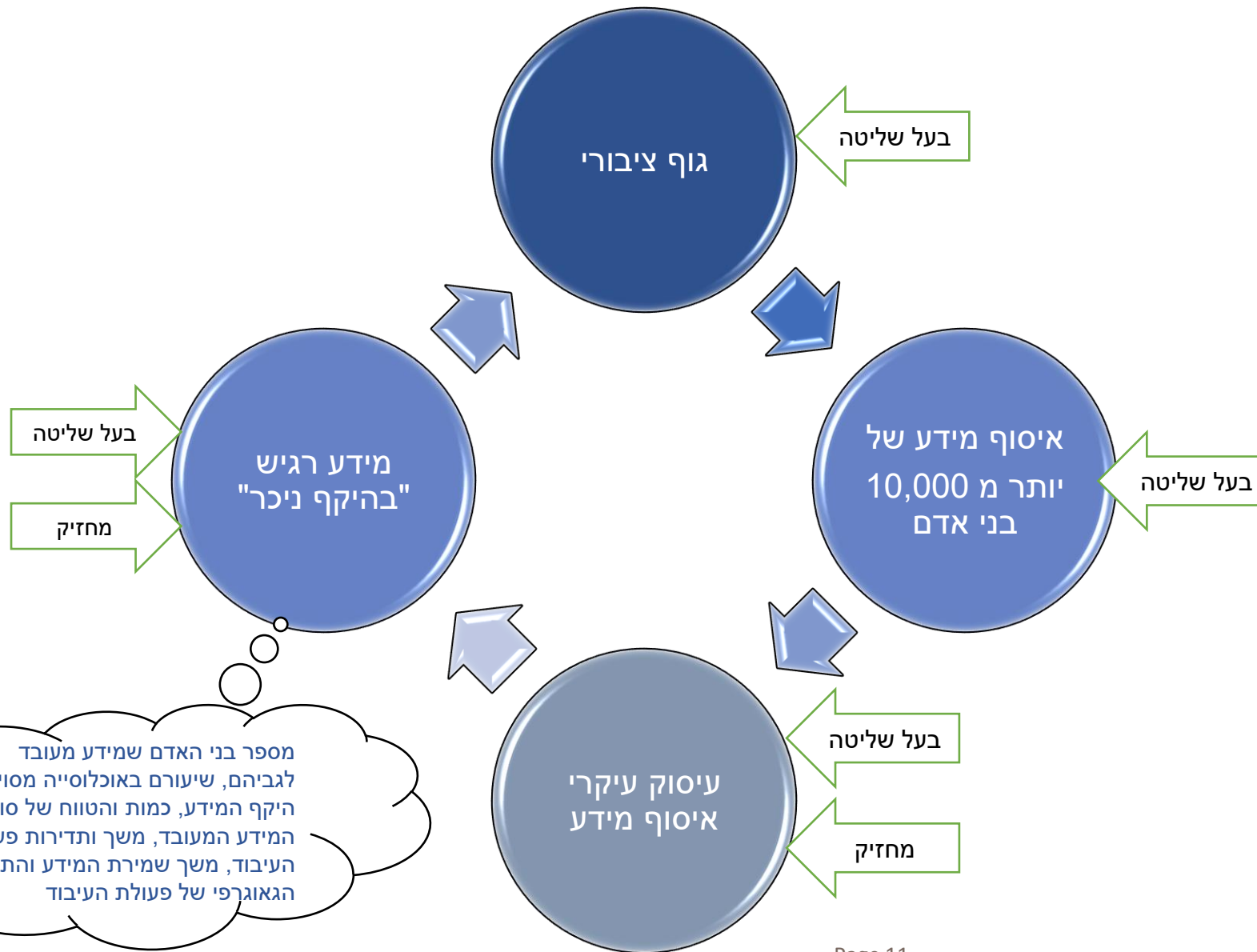


2. מי חייב למנות DPO ולמי כדאי לעשות זאת?

מי חייב למנות DPO? 17(ב)(1)(א)



17.11(א) הגופים המפורטים להלן חייבים במינוי ממונה על הגנת הפרטיות:



מספר בני האדם שמידע מעובד לגביהם, שיעורם באוכלוסייה מסוימת, היקף המידע, כמות והטווח של סוגי המידע המעובד, משך ותדירות פעולות העיבוד, משך שמירת המידע והתחום הגאוגרפי של פעולת העיבוד

(1) בעל שליטה במאגר מידע שהוא גוף ציבורי כהגדרתו בסעיף 23 או מחזיק במאגר מידע כאמור, למעט גוף ביטחוני כהגדרתו בסעיף 23כ2;

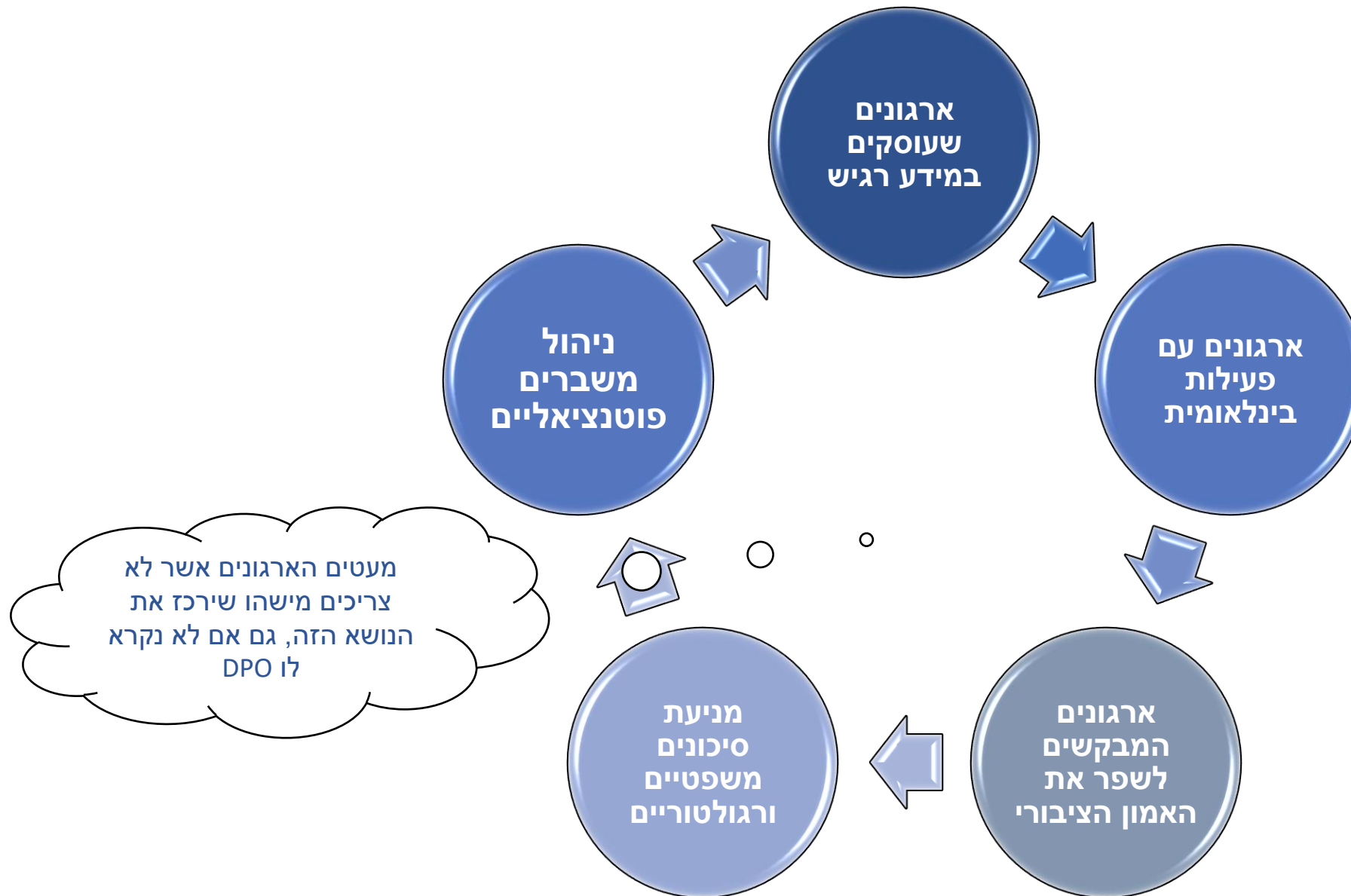
(2) בעל שליטה במאגר מידע שמטרתו העיקרית היא איסוף מידע אישי לשם מסירתו לאחר כדרך עיסוק או בתמורה, לרבות שירותי דיוור ישיר, ויש במאגר מידע אישי על יותר מ-10,000 בני אדם;

(3) בעל שליטה במאגר מידע או מחזיק במאגר מידע שעיסוקו העיקריים כוללים פעולות עיבוד מידע או כרוכים בפעולות כאמור, אשר נוכח טיבן, היקפן או מטרתן מחייבות ניטור שוטף ושיטתי של בני אדם, ובכלל זה מעקב או התחקות שיטתית אחר התנהגותו, מיקומו או פעולותיו של אדם, בהיקף ניכר, ובין היתר ספק מורשה המספק שירות רדיו טלפון נייד לפי חוק התקשורת (בזק ושידורים), התשמ"ב-1982, וספק שירות חיפוש מקוון או מי שעיסוקו העיקרי כרוך בפעולות אלה;

(4) בעל שליטה במאגר מידע או מחזיק במאגר מידע שעיסוקו העיקרי כולל עיבוד מידע בעל רגישות מיוחדת בהיקף ניכר, ובין השאר תאגיד בנקאי כהגדרתו בחוק הבנקאות (שירות ללקוח), התשמ"א-1981, מבטח כהגדרתו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981, בית חולים כללי כמשמעותו בפקודת בריאות העם, 1940, וקופת חולים כהגדרתה בחוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994.

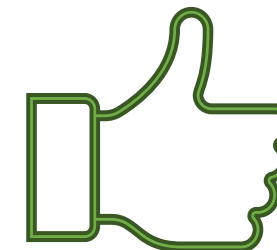
(ב) לעניין פסקאות (3) ו-(4) שבסעיף קטן (א) – עיבוד מידע בהיקף ניכר יהיה בין השאר בשים לב למספר בני האדם שמידע מעובד לגביהם, לשיעורם באוכלוסייה מסוימת, להיקף המידע, לכמות ולטווח של סוגי המידע המעובד, למשך ולתדירות של פעולות העיבוד, למשך שמירת המידע ולתחום הגאוגרפי של פעולות העיבוד.

למי כדאי למנות DPO?





3. ביטול חובת הרישום
טוב לי או רע?



פחות פיקוח רגולטורי: ללא חובת רישום, יש סיכון שהפיקוח על מאגרי המידע ייחלש, מה שעלול להוביל לניהול פחות אחראי של המידע ולסיכונים מוגברים של הפרות פרטיות.

פגיעה באמון הציבור: הארגון עלול להתמודד עם ירידה באמון הציבור אם יתברר שהמידע אינו מנוהל כהלכה ללא בקרה רגולטורית.

סיכון משפטי מוגבר: אם חובת הרישום מבוטלת, אך הארגון אינו מיישם בקרות חזקות אחרות, הוא עלול למצוא את עצמו חשוף לתביעות במקרה של דליפת מידע או הפרת פרטיות, ללא האפשרות להוכיח עמידה בדרישות הרגולטוריות.

פישוט תהליכים בירוקרטיים: ביטול חובת הרישום מפחית את העומס הבירוקרטי על הארגון, במיוחד עבור עסקים קטנים ובינוניים שלא יצטרכו להקדיש משאבים לרישום ולתחזוקת המאגרים מול הרשויות.

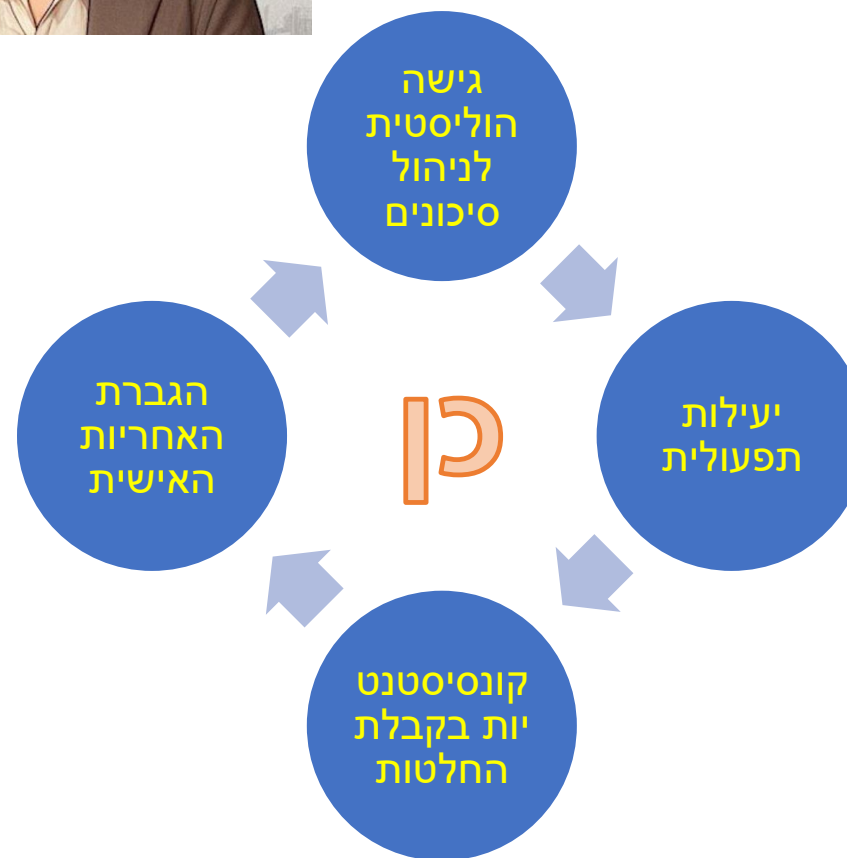
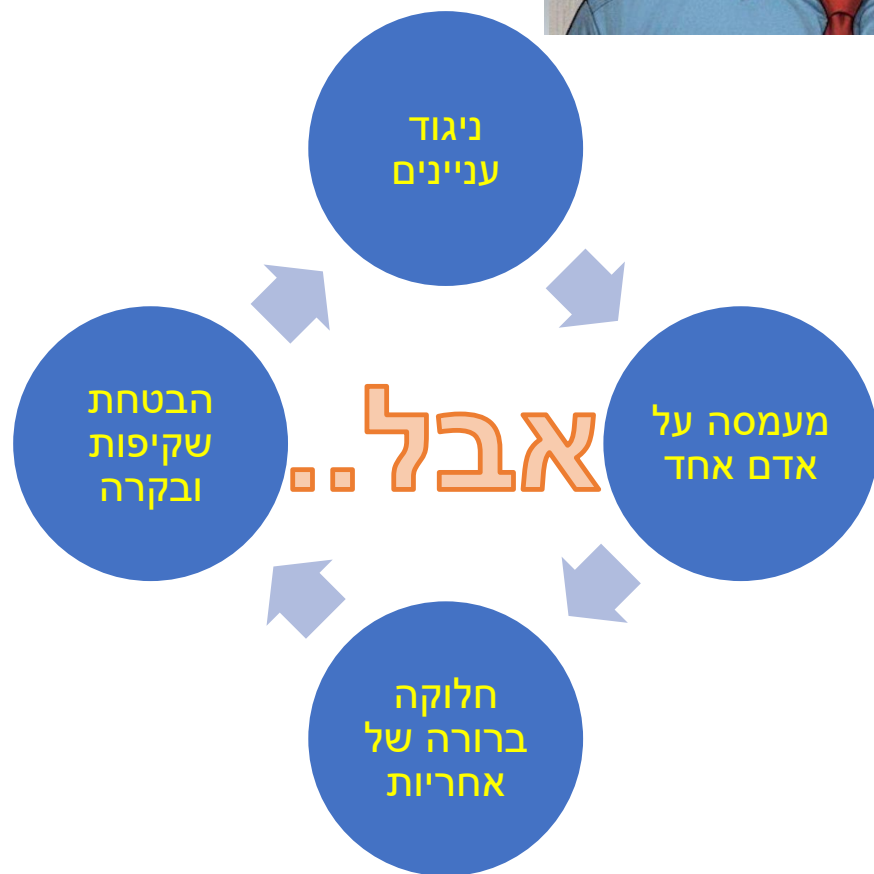
גמישות תפעולית: הארגון מקבל גמישות רבה יותר בניהול המידע ללא הצורך להתעסק ברישום רשמי, מה שיכול להאיץ תהליכי עבודה ופיתוח מוצרים ושירותים.

היסכון בעלויות: עם ביטול חובת הרישום, ארגונים עשויים לחסוך בעלויות הניהול והדיווח, במיוחד אם היו צריכים לשכור שירותים משפטיים או יועצים לצורך תהליך הרישום.

הפחתת חשיפת מידע: ביטול חובת הרישום עשוי להפחית את הסיכון לחשיפת מידע רגיש על מאגרי המידע, שכן פחות מידע יועבר לרשויות ויהיה נגיש לציבור או לגורמים עוינים



4. האם ממונה אבטחת מידע וממונה הגנת הפרטיות יכול להיות אותו אחד?





5. אז רגע – עם מי בוודאות יש ניגוד עניינים?



מכירות



דיגיטל, שיווק,
שירות לקוחות



מנהל מערכות
מידע



מנכ"ל



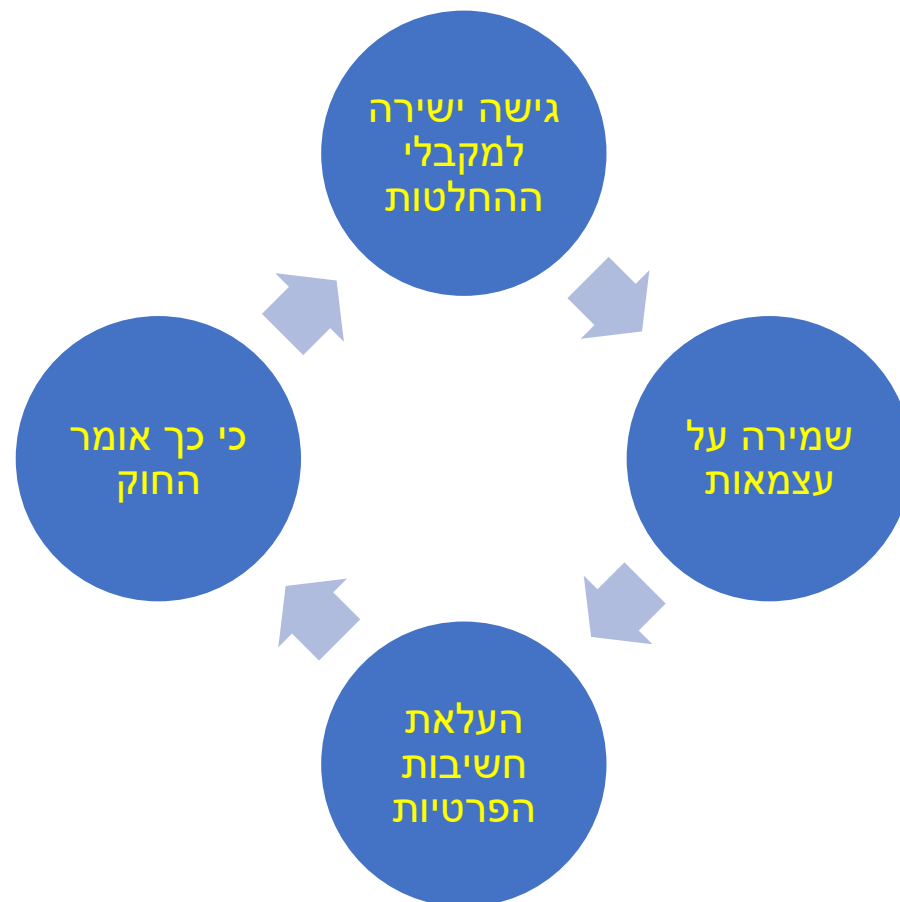


6. האם ה-DPO צריך להיות חלק מהנהלה
בכירה בארגון?



בהחלט: כך גם דורש המחוקק

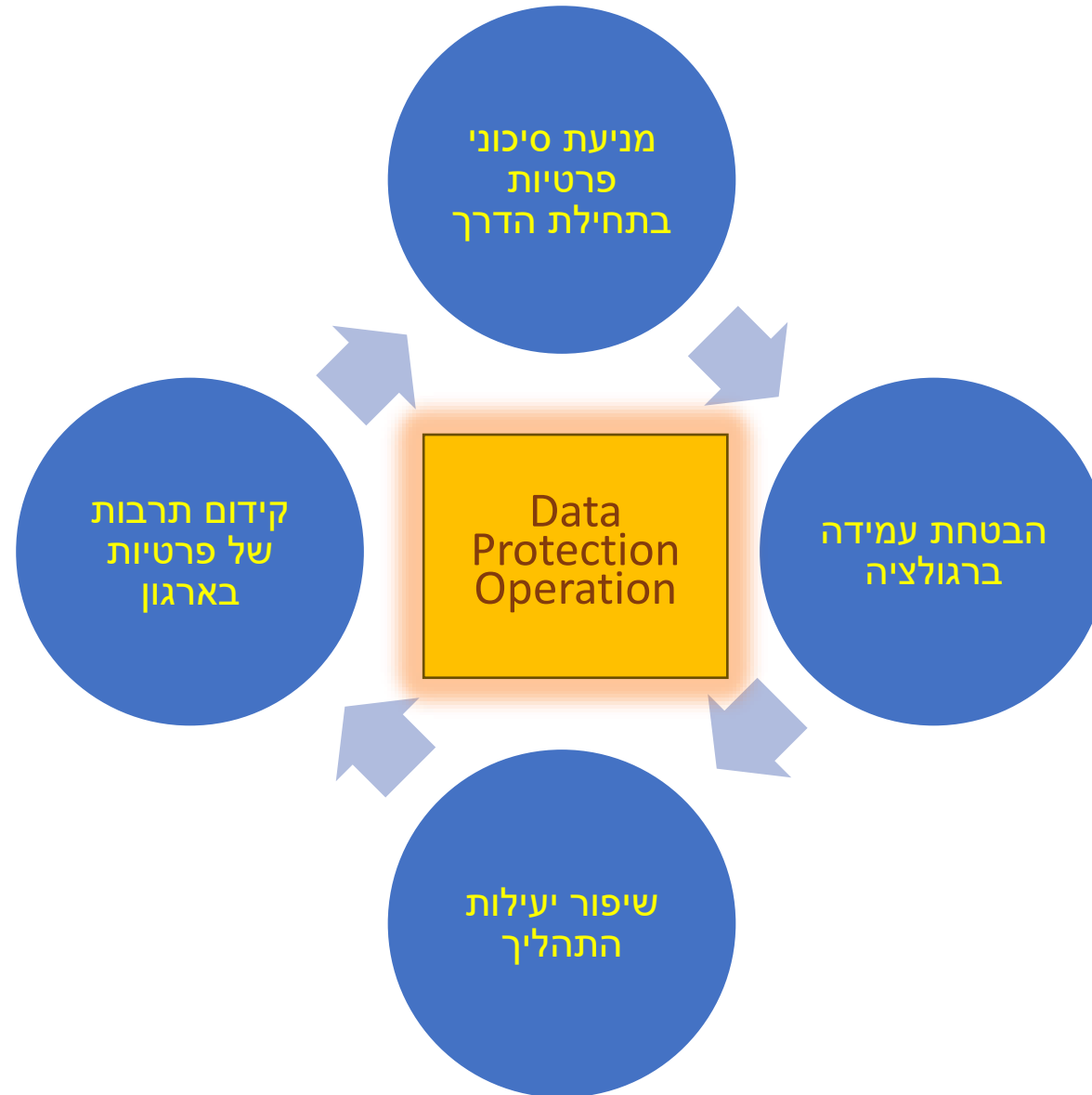
2017. (ג) הממונה על הגנת הפרטיות ידווח ישירות למנהל הכללי של בעל השליטה במאגר המידע או של המחזיק במאגר המידע, לפי העניין, או לעובד שכפוף ישירות למנהל הכללי של בעל השליטה או המחזיק, לפי העניין.





7. אם ה-DPO צריך להיות מעורב בתהליך פיתוח המוצרים והשירותים של הארגון מהשלב הראשון (privacy by design) ?

בהחלט!

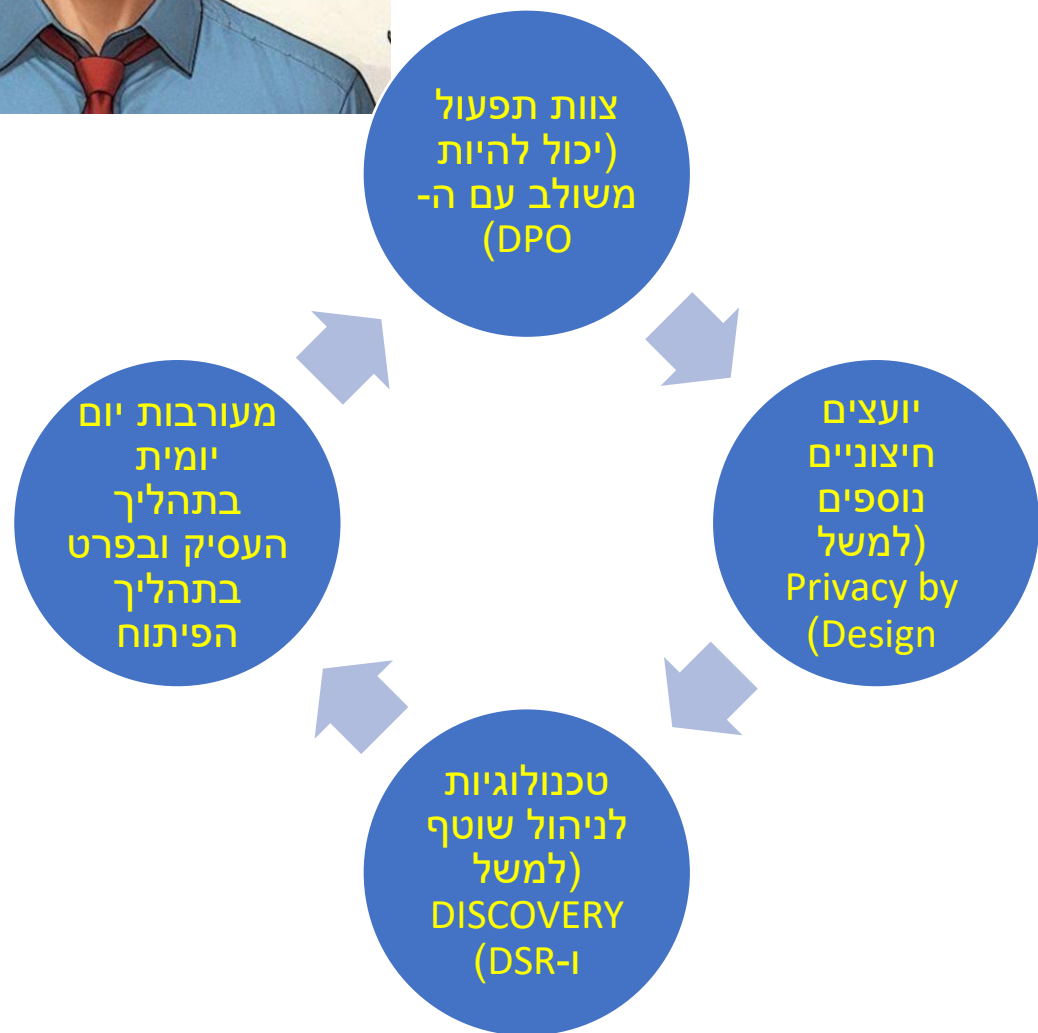




8. מהו התקציב הנדרש לתפעול ה-DPO בצורה יעילה?



תפעול



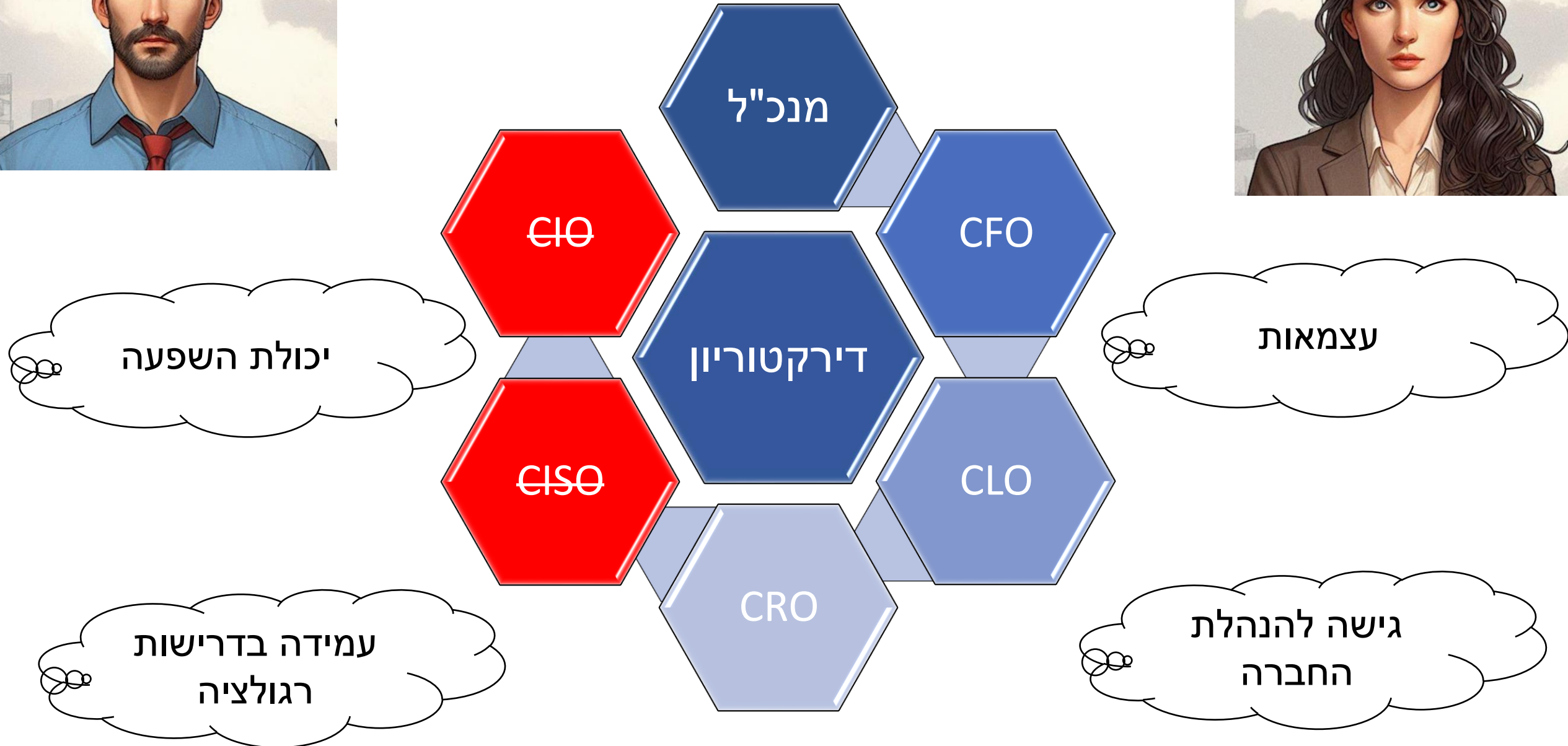
בקרה והכוונה





9. למי צריך ה-DPO לדווח?

אופציות מומלצות





שאלת מיליון הדולר

10. האם ה-DPO צריך להיות מומחה משפטי, תהליכי, טכנולוגי?

317.3 (א) הממונה על הגנת הפרטיות יהיה בעל הידע והכישורים הנדרשים למילוי תפקידו בצורה נאותה, ובכלל זה ידע מעמיק בדיני הגנת הפרטיות, הבנה הולמת בטכנולוגיה ואבטחת מידע והיכרות עם תחומי פעילותו של הגוף שבו הוא ממלא את תפקידו ומטרותיו, והכול בשים לב לאופי עיבוד המידע, נסיבותיו, היקפו ומטרותיו.

(ב) הממונה על הגנת הפרטיות יכול שיהיה מי שאינו עובד הגוף שבו ימלא את תפקידו.

(ג) הממונה על הגנת הפרטיות לא ימלא תפקיד נוסף ולא יהיה כפוף לנושא משרה בגוף שבו הוא ממלא את תפקידו או בגוף אחר, אם מילוי התפקיד או הכפיפות כאמור עלולים להעמידו בחשש לניגוד עניינים במילוי תפקידיו לפי חוק זה.



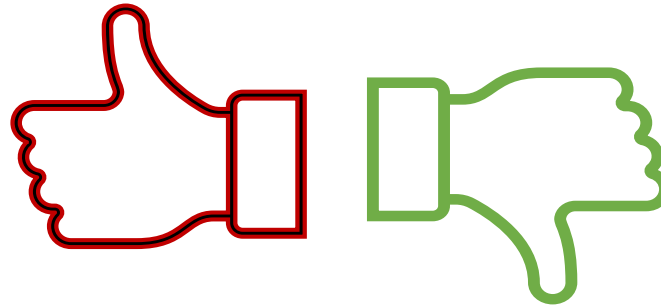
כאן !!

הבנה מעמיקה של תהליכים
עסקיים וטכנולוגיות מאפשרת
לזהות סיכונים פוטנציאליים,
להטמיע בקורות מתאימות ולייעץ
על דרכי פעולה שיבטיחו את
הגנת הפרטיות בצורה המיטבית.

הנציג של נושאי המידע בארגון
והוא שומר הסף של הארגון
כמאפשר enabler לממש שאיפות
עסקיות – באופן חוקי ומוסרי
(המחוקק מסתפק בחוקי)



דוגמא: תהליך ניהול הסכמות

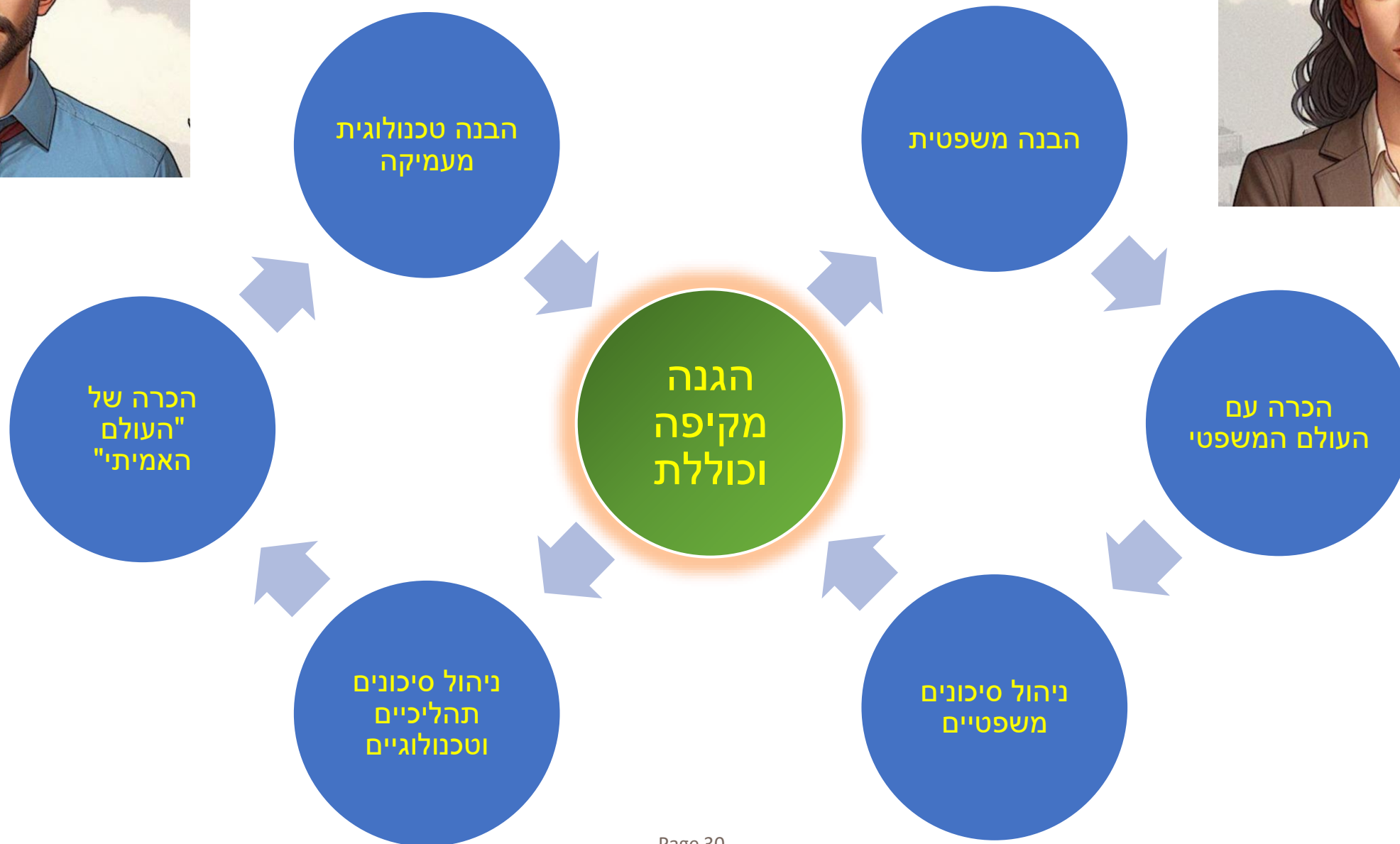


צריך לתרגם את הוראות החוק להטמעה טכנולוגית של ניהול הסכמות ולוודא כי זה התבצע בהלכה תוך מינימום הפרעה לתהליך העסקי

צריך להבין את החוק היטב ואת האפשרויות לפרשנות שלו



לסיכום:



DPO VS DPO



אז מי
המנצחת / מנצח /
מנצחים /
מנצחות?

DIO

VS

DIO

אנחנו!



DPO VS DPO

An illustration featuring a woman on the left and a man on the right. The woman has long, dark, wavy hair and is wearing a brown blazer over a light-colored shirt. The man has short, dark hair, a beard, and is wearing a blue dress shirt with a red tie. A white thought bubble is positioned between them, containing the Hebrew text 'דיון פתוח'. The background is a light blue sky with soft, white clouds.

דיון פתוח

הצטרפו לקהילה שלנו



<https://chat.whatsapp.com/Colf2kmLktuDVQXbozxwBS>